

COMITÉ VAL D'OISE FFHANDBALL



PROJET ASSOCIATIF 2017-2020

Le Val d'Oise



Le Val-d'Oise fait partie de la région Île-de-France. Il est limitrophe des départements de l'Oise au nord, de Seine-et-Marne à l'est, de la Seine-Saint-Denis, des Hauts-de-Seine, des Yvelines au sud et de l'Eure à l'ouest.

1 205 539 habitants

chiffre en vigueur dau 1^{er} janvier 2017,
Source INSEE

un des départements français les plus peuplés (17ème rang)

Avec un OUEST rural et peu dense, qui côtoient un EST fortement urbanisés

Un des Départements le plus jeune de France

35,6% de la population de moins de 25 ans.

185 communes



1 249 km² : un des plus petits départements français (91ème rang)



Le Comité de Handball du Val d'Oise est une association de loi 1901 qui représente la Fédération Française de Handball au niveau du Val d'Oise,

Son siège social se situe à Eaubonne, à La Maison des comités « Jean BOUVELLE », 106 rue des Bussys.

Un Territoire - des Valeurs - des Actions

NOTRE MISSION

Organiser, développer et contrôler la pratique du HANDBALL sur le territoire autour de 3 objectifs stratégiques

- développer et promouvoir la pratique du HANDBALL
- favoriser l'accès des jeunes au haut niveau
- aider et contribuer à la structuration des clubs (formation d'entraîneurs, bénévoles, dirigeants et arbitre)

NOS VALEURS

Passion - Dynamisme - Compétence - Respect - Diversité

LE COMITÉ HANDBALL 95, C'EST

- un parcours d'excellence sportif reconnu (un centre d'entraînement sportif - des stages de perfectionnement - l'Entente 95 ...)
- une pratique encadrée et structurée (des dirigeants et bénévoles investis, des entraîneurs diplômés, des arbitres & jeunes arbitres formés...)
- deux rendez-vous incontournables : le tournoi international TIBY, le Minihand
- des actions de développement : Plai'sport, Graine2hand, Hand 'ensemble, Demoiselles du Hand, TQVO...

Le Comité de Handball du Val d'Oise compte 3 salariés, 1 conseiller technique fédéral - 1 agents de développement - 1 secrétaire, + 1 agent de développement en groupement d'employeurs pour accompagner ses administrateurs dans l'exécution de ses objectifs et actions.

Sommaire...

- **Constats** (analyse diagnostique)

- LICENCES
- CLUBS
- EQUIPES / ENCADRANTS
- BILAN POINTS FORTS / POINTS FAIBLES

- **Objectif 1** et comment y parvenir

Développer la pratique et promouvoir le handball

- **Objectif 2** et comment y parvenir

Développer et favoriser l'accès des jeunes au Haut Niveau

- **Objectif 3** et comment y parvenir

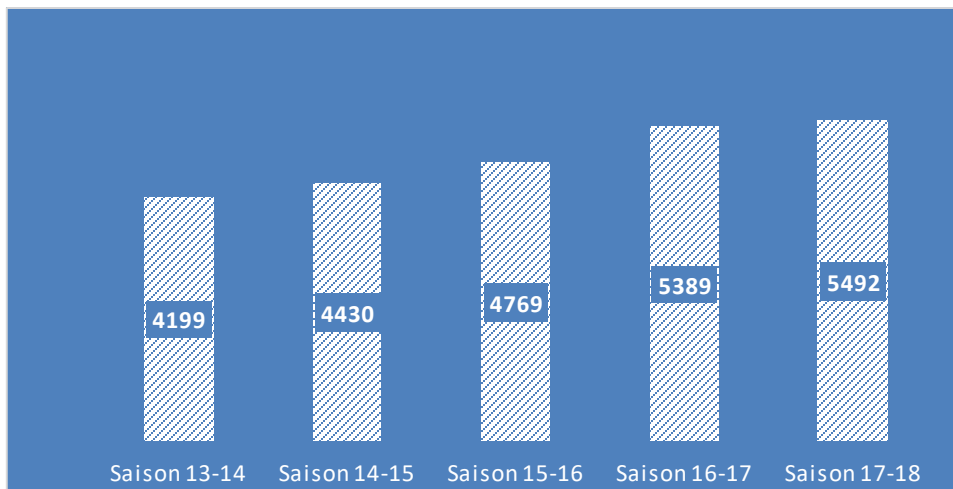
Aider les clubs à améliorer leurs compétences et contribuer à une meilleure structuration des clubs

Constats... (Analyse diagnostique)

LICENCIÉS

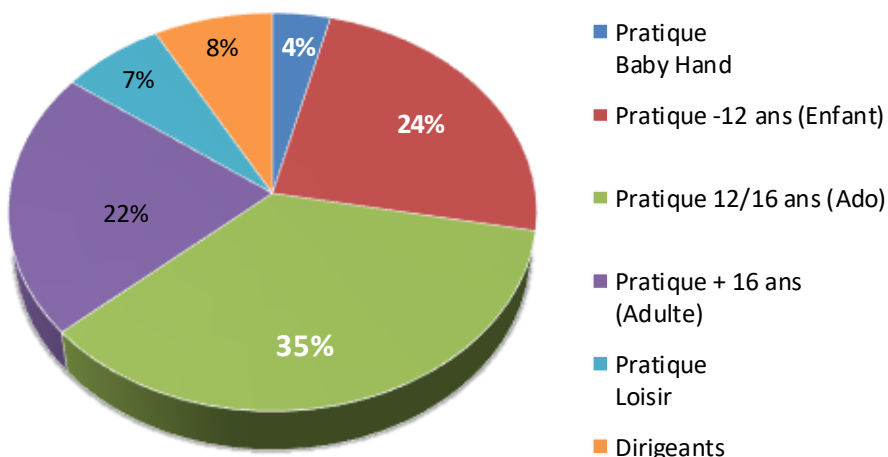
- **5389** licenciés compétitifs

soit une augmentation de 28% par rapport à 2013



- **63% de jeunes -16 ans** (3419 licenciés)

28% de -12 ans (1507 licenciés)

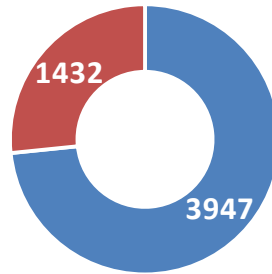


Données arrêtées
juin. 2017

Constats... (Analyse diagnostique)

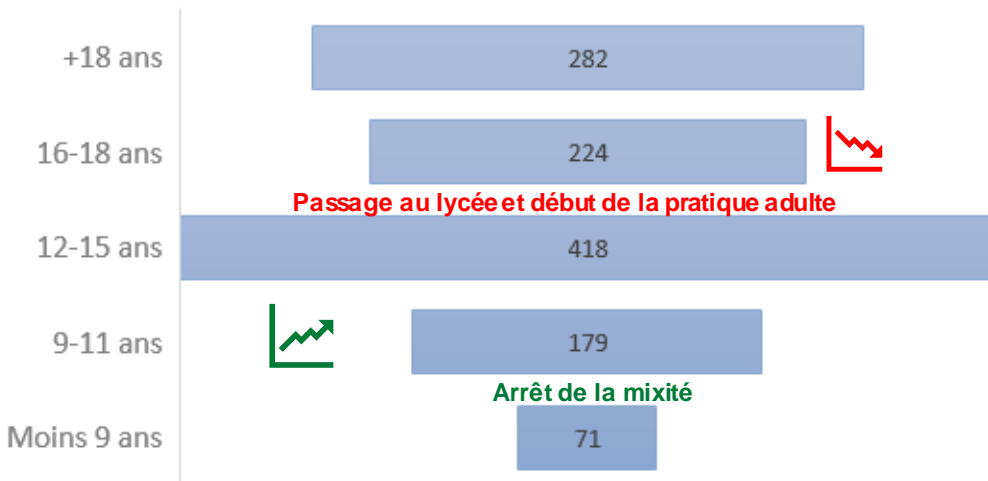
LICENCIES

- 26% de femmes

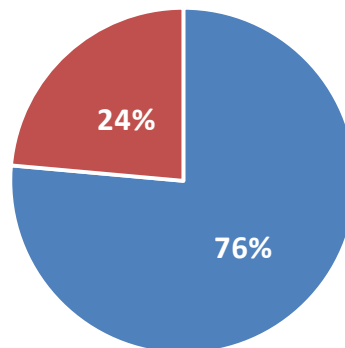


■ Hommes ■ Femmes

Zoom pratique compétitive féminine



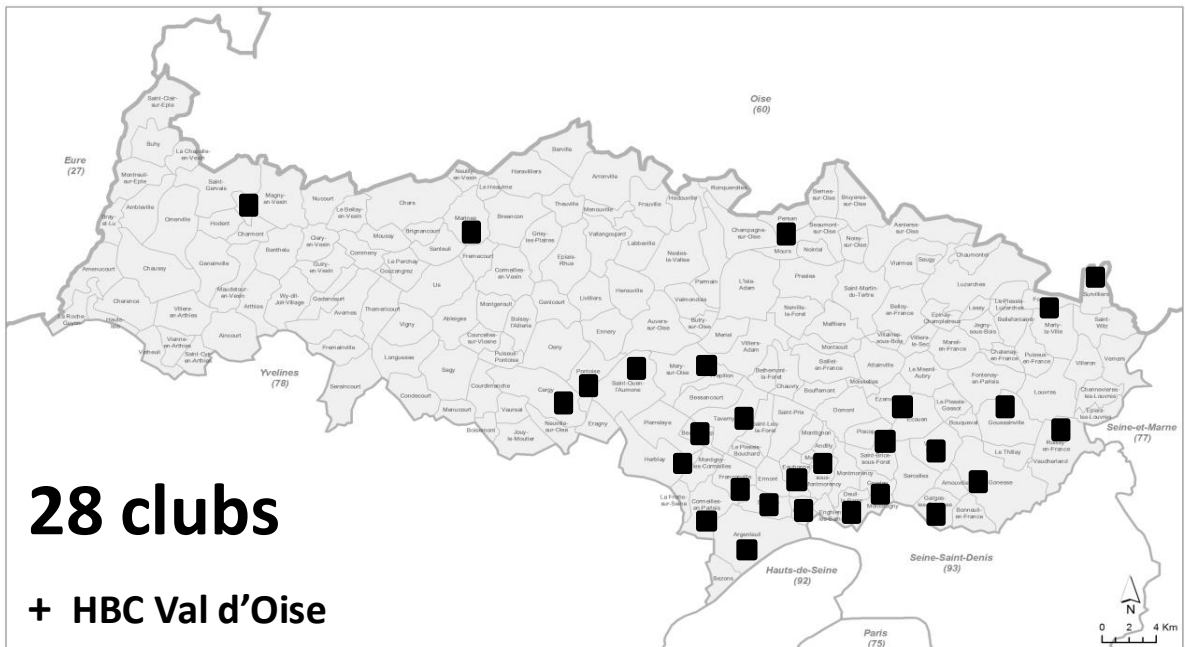
Zoom pratique féminine adulte



■ +18 ans compétitives ■ +18 ans loisirs

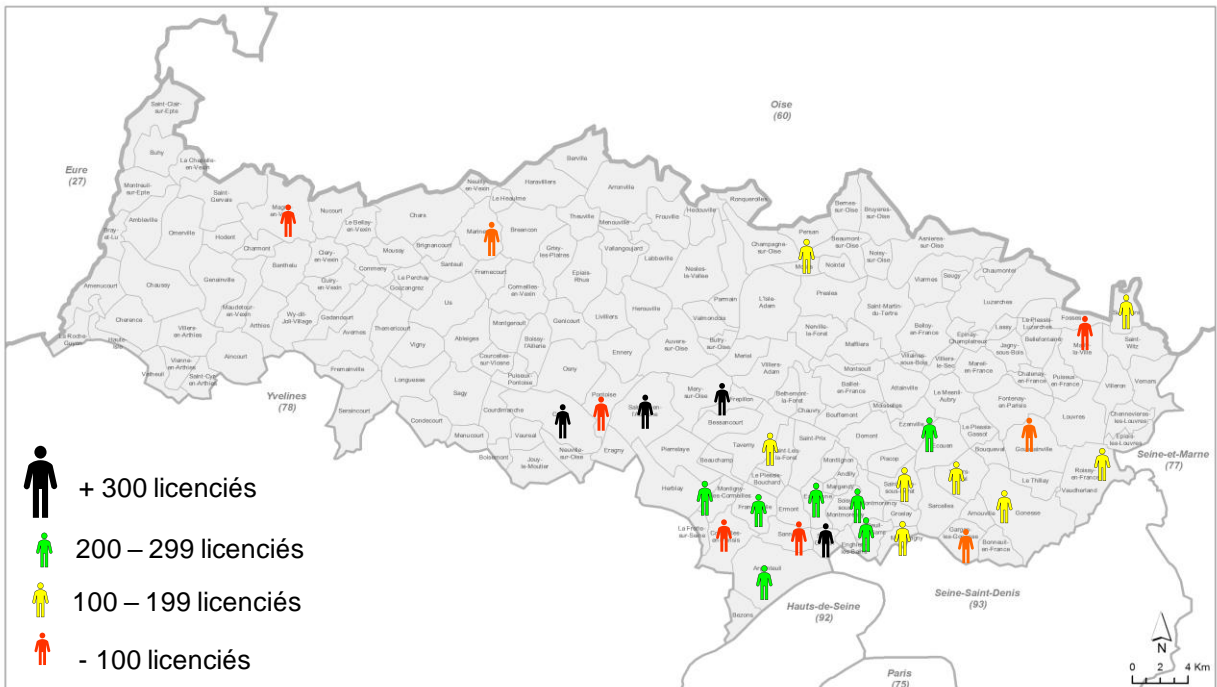
Données arrêtées
juin. 2017

CLUBS



1 club pour **7** communes

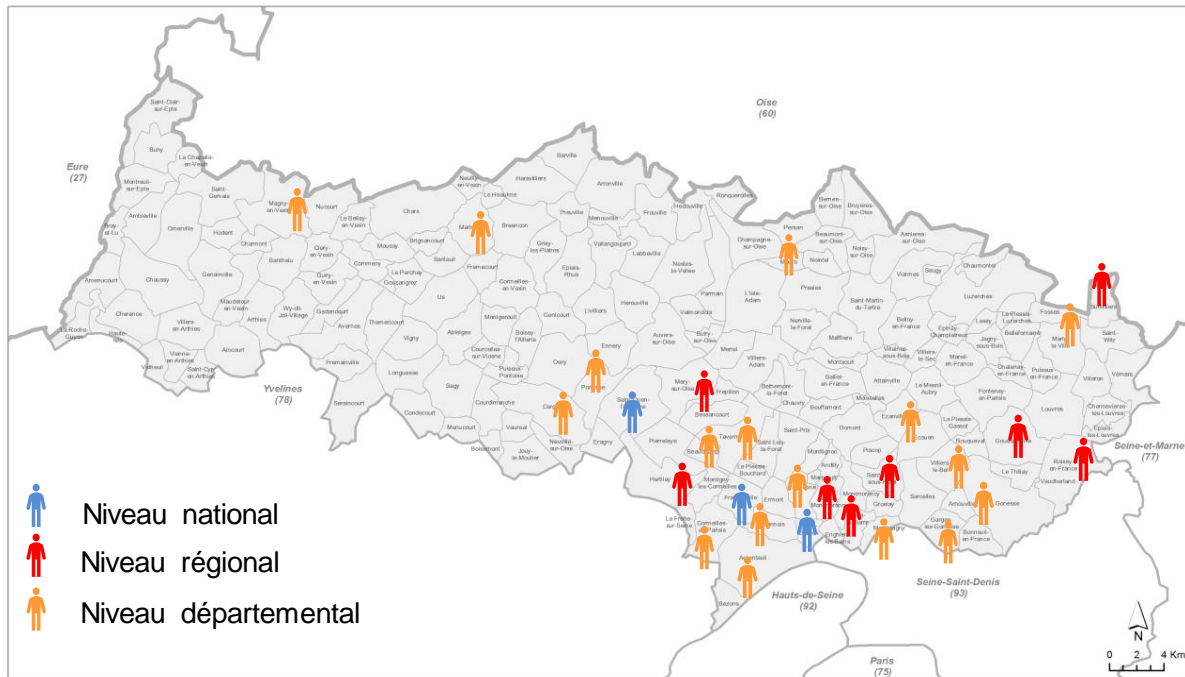
42 communes ont du Handball sur leur territoire (entente...)



53% de nos clubs ont entre 100-300 licenciés. 4 clubs ont + de 300 licenciés et 8 ont - de 100 licenciés.

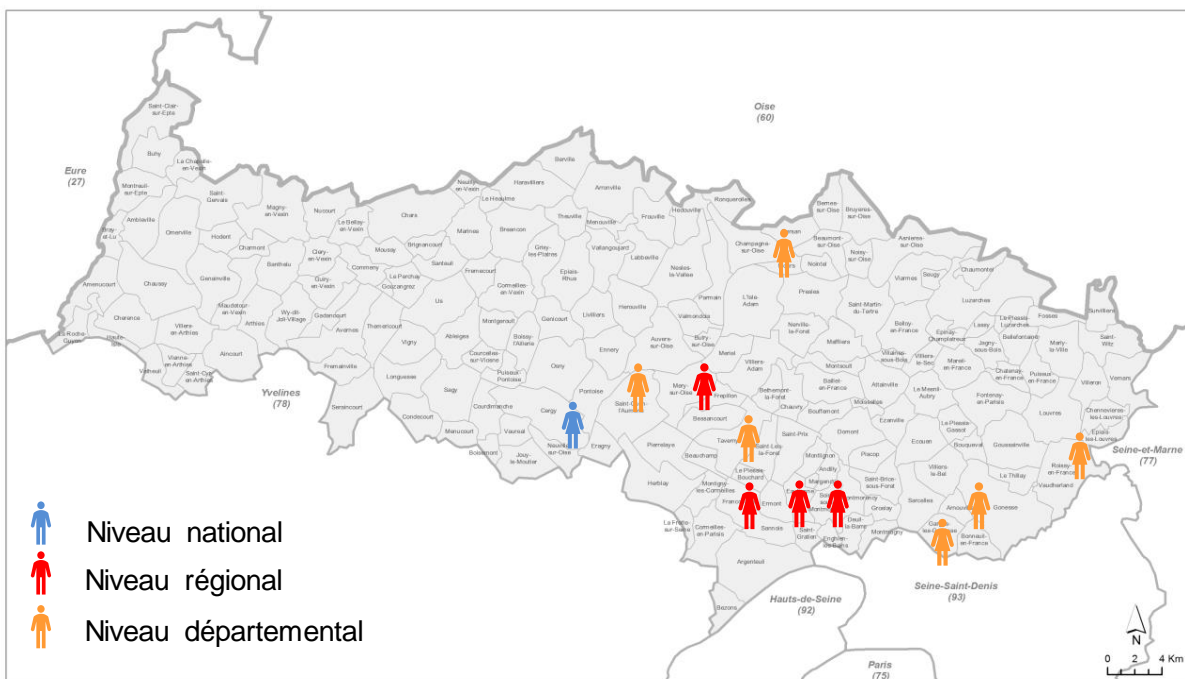
CLUBS suite

3 clubs masculins évoluent en Championnat National.



1 club féminin évolue en Championnat National.

Seuls 11 clubs/29 proposent une pratique compétitive adulte féminine. 3 clubs possèdent une équipe en National ou régional et 1 en départemental.



EQUIPES et ENCADRANTS

- **268 équipes** (+ 15 /t à 2015) dont **67 féminines** (+23/t 2015)

La part des équipes féminines reste très faible 2%

Sexe	Féminines	Masculines	Total
Niveau			
Département	49	173	222
Région	16	23	39
National	2	5	7

- **76 entraîneurs diplômés actifs**
 - dont 30% de femmes (23)
 - 1 entraîneur certifié pour 71 licenciés
 - *1 entraîneur pour 4 équipes* (constitués de 16 joueurs)
 - **56% des entraîneurs sont de grade Région et plus**
- **430 dirigeants**
- 11 structures employeuses, 9 ETP
- **80 arbitres** dont 48 de grade départemental
 - 40% des arbitres sont de grade Région et plus
- **161 Jeunes Arbitres** dont **130 JAJ** région

Constats... BILAN

Développement



- Le nombre de licenciés compétitifs en forte augmentation depuis 10 ans.

- La majorité de nos licenciés ont entre 9 et 20 ans avec un pic sur les âges 12-16 ans, Plus de 60% des licences ont été délivrées à des individus de 16 ans et moins

- Pérennisation du nombre de club.

Pratique Féminine

- Augmentation du nombre de licenciées
- Un nombre d'équipe en augmentation (arrêt de la mixité)
- Les modalités de détection, CPS ainsi que le nombre de joueuses intégrant la filière Haut Niveau (pôle...)

Arbitrage

Un nombre de Jeunes Arbitres important et en constante augmentation.

La disponibilité des cadres formateurs JAJ et JA adultes et le nombre de journées et les stages de perfectionnement,

Le lien UNSS / Comité

Un taux de match désigné/arbitré avoisinant les 90%.

Divers

Nos actions évènementielles : Minihand, TIBY et nos relations, conventions avec les partenaires institutionnels: Conseil Départemental, IA, USEP, DDCS

Le CDFAS/Maison des comités
La professionnalisation de la structure comité

Développement



De nombreuses villes de plus de 30 000 hab. n'ont pas de clubs ou ont un taux de pénétration faible

Peu de clubs dans le Vexin par manque d'infrastructures et absence de club dans le nord du département.

Des capacités d'accueil « club » limités – infrastructures, encadrements...

Une offre de pratique exclusivement compétitive : Loisirs, et Babyhand sont encore peu investis

Manque de cadres diplômés, 1 pour 4 équipes.

Pratique Féminine

La part de la pratique féminine reste faible

Peu de femmes entraîneurs

Peu d'équipes Adultes Compétitives

Le Handball féminin = sport féminin de moins de 15 ans voir de 12 à 15 ans. Le passage au Lycée et dans la pratique séniors = abandon de la pratique

Arbitrage

Un nombre d'arbitres adultes en net diminution. Perte importante entre les JAJ et JA adultes,

La disponibilités et absences non justifiés des arbitres

Objectif 1

et comment y parvenir.....

DEVELOPPER LA PRATIQUE ET PROMOUVOIR LE HANDBALL

HORIZON 6000

1. Pérenniser – Accompagner – Structurer les clubs

- Investir les territoires vierges (cibler les villes sans club de plus de 20 à 30 000 habitants : BEZONS, ERMONT, ...) par le biais du HBC Val d'Oise (club départemental dont l'objet est le développement des sections dans des villes sans structure) et du dispositif club Parrain/ club Parrainé.
- Aider à la structuration des clubs en difficultés : accompagnement, logistique, technique...

2. Développer Le nombre de licenciés : HORIZON 6000

2.1 Promouvoir et développer de nouvelles pratiques

- Favoriser la création de sections Handfit pour proposer une pratique santé et attractive notamment pour les femmes et former les intervenants
- Favoriser la création de sections Babyhand pour favoriser l'accueil de la petite enfance et renforcer la parentalité, et former les intervenants
- Promouvoir la pratique Beach hand

2.2 Favoriser la pratique des personnes en situation de handicap

- Aide à la mise en place de cycles d'apprentissage dans les structures IME, IMPRO, ITEP, UPI...
- Pérenniser la journée Hand'Ensemble à destination d'enfants présentant un handicap mental et des cadres désireux de s'inscrire dans cette pratique.
- Communiquer et inciter la création d'une structure permettant l'accueil de personnes présentant un handicap mental dans un club.

2.3. Développer la pratique des Jeunes scolarisés et habitants sur les QPV

- Pérenniser l'action MINIHAND Val d'Oise tour (interventions scolaires dans le cadre de la convention IA/USEP/CDHBVO) sur les communes, avec priorité donné sur les communes QPV
- Pérenniser le TQVO : Tournoi des quartiers du Val d'Oise
- Proposer le Hand à 4, nouvelles pratiques du Handball attractive et flexible pour favoriser la pénétration de notre sport dans les quartiers

2.4. Développer la pratique féminine

Atteindre et pérenniser à hauteur de 2000 licenciées en 2020

- Mise en place de compétitions adaptées au public U9 /U11 /U13
- Réunir une ETD Féminine : sources de propositions TECHNIQUE, COC...
- Augmenter le nombre des « cadres féminines » assurant leur formation
- Promouvoir et développer la pratique du handball féminin : Les demoiselles du Hand, journées exceptionnelles, Pitchoun Games Ladies ...

3. Assurer et développer nos actions évènementielles

- La semaine du Minihand
- Le tournoi international TIBY
- Les 4 Handastiques en collaboration avec le Paris handball

Objectif 2

et comment y parvenir.....

DEVELOPPER ET FAVORISER L'ACCES DES JEUNES AU HAUT NIVEAU

1. Perfectionnement des joueurs et joueuses

1.1. Optimiser la détection

- Suivre les licencié(e)s avant, pendant et après les compétitions Inter-comités
- Sectorisation des regroupements départementaux
- Développer le scoutisme, et entretenir le réseau
- Renforcer nos relations avec UNSS et suivre leurs compétitions
- Fédérer les clubs autour du projet de formation et des flux des joueurs

1.2. Pérenniser le modèle de formation du joueur Val d'Oisien

- Stages de perfectionnement joueurs/joueuses
- Le Centre de perfectionnement

1.3. Renforcer l'ETD d'un entraîneur spéc. Gardien de But

2. Formation U15/U17

2.1 Assurer un continuum dans la formation joueur (se)

- Déployer OSE (objectif sport étude) ouvert aux joueurs et joueuses, année n+1 des inter comités

2.2 Développer le niveau d'encadrement des catégories de la pré-filière U13/U15

3. Favoriser l'émergence de clubs élites et de clubs d'accès à l'élite

3.1 Pérenniser un club en N1 et déployer un projet d'une équipe représentative de notre territoire

3.2 Favoriser l'émergence d'une équipe en Nationale Féminine, autre que Cergy

Objectif 3

et comment y parvenir.....

AIDER LES CLUBS A AMELIORER LEURS COMPETENCES ET CONTRIBUER A UNE MEILLEURE STRUCTURATION DES CLUBS

1. Développer et améliorer les compétences des techniciens et techniciennes

1.1. Amener nos cadres non diplômés à entrer en formation

- Recenser les animateurs en activité sans certification
- Mise en place de la formation Animateur Handball
- Mettre en place d'un module de formation de 2/3 jours pour donner un socle de base.
- Mettre un module spécifique sur les petites catégories (moins 9/moins 11) afin de donner les outils pour pérenniser les enfants .(Ces modules devraient se déduire de la formation) Animateur : ACCOMPAGNATEUR

1.2. Promouvoir et former l'encadrement pour chaque nouvelle pratique

1.3. Organiser la formation continue

- Créer un colloque des entraîneurs U13 et U15
- Organiser les instants Handball : 5 circonstances de formation par saison
- Organiser le colloque P.TIBY

2. Développer et fidéliser le corps arbitral

2.1. Recenser, étudier et développer les écoles d'arbitrage club

- Organiser l'offre de formation IDF à la destination des clubs (écoles d'arbitrage) : Animateurs école d'arbitrage & Accompagnateurs de JAJ
- Organiser 1 regroupement trimestriel des écoles d'arbitrage

2.3. Organiser les stages de perfectionnement Juges Arbitres Jeunes (JAJ) et Juges Arbitres

2.4. Conduire des modules de formation avec l'UNSS et créer un lien Arbitrage scolaire / Arbitrage club

3. Impliquer les clubs dans le pilotage du PSTC

3.1. Pérenniser « le colloque des présidents », 1 soirée = 1 thématique

3.2. Mise en place de modules de formation : comptabilité, gest'hand, projet associatif...

3.3 Proposer des formations personnalisées aux bénévoles et salariés